

หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs

เครื่องมือใหม่ในการวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X

ความสำคัญ

ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนเครื่องมือทางกลยุทธ์ และเป้าหมายธุรกิจพร้อมการวัดด้วย KPIs มาใช้ “วัตถุประสงค์ และผลลัพธ์ (OKRs – Objectives & Key Results) “ ของบริษัทเทคโนโลยีชั้นนำระดับโลก ในการตั้งเป้าหมายของหน่วยธุรกิจ/องค์กร/ฝ่ายงาน ทีมงานและบุคคล จนมีการกล่าวขานกันอย่างมากมายของ Intel โดย CEO –Andy Grove ที่ปรับ MBO มาใช้กำหนดเป้าหมาย ทีมธุรกิจ และหน่วยงานด้านนวัตกรรมด้วย OKRs (Objectives & Key Results) หลังจากนั้น John Doerr ได้มานำเสนอให้ Google ได้ปรับใช้จนได้รับการยอมรับและมีการนำไปใช้ในหลากหลายธุรกิจ และองค์กรชั้นนำยุคดิจิทัลอย่างรวดเร็ว

ดร.คณัย เทียนพูน ที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญระดับแนวหน้าด้านการจัดการกลยุทธ์แนวใหม่(New Strategic Management) กลยุทธ์การตลาด และการกำหนดเป้าหมาย และดัชนีวัดผลสำเร็จ (Goal Setting & KPIs) รวมถึงการจัดการผลงานแนวใหม่ (New PM)

เป็นที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรนำสัมมนาให้ธุรกิจชั้นนำทั้งองค์กรภาคเอกชน กลุ่มน้ำมันและพลังงาน กลุ่มยานยนต์ กลุ่มธนาคาร การเงินและประกันภัย กลุ่มธุรกิจการเดินทาง กลุ่มค้าปลีก และกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค ฯลฯ รัฐวิสาหกิจระดับแนวหน้าของประเทศ และภาครัฐ(เคยเป็นที่ปรึกษาพัฒนาความสามารถให้สำนักงาน ก.พ.) และอีกหลายแห่งมาอย่างยาวนาน ให้เกียรติรับเชิญมาบรรยายและถ่ายทอดประสบการณ์จากธุรกิจสู่ธุรกิจหลักในหลักสูตรนี้

วัตถุประสงค์

๑. ได้เรียนรู้และเข้าใจ OKRs ที่เป็นเครื่องมือใหม่ทั้งทางกลยุทธ์และการจัดการผลงาน
๒. สามารถนำไปใช้ในงานที่รับผิดชอบ หรือถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรที่จะต้องจัดทำ OKRs ได้

วิธีการเรียนรู้

Real Case Study
Locus of Application and Workshop
Lessons Learned

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. รู้ว่าจะใช้ OKRs ในทางกลยุทธ์ และจัดการผลงาน (PM) อย่างไร
๒. เข้าใจและกำหนด OKRs ได้ตรงกับความต้องการของธุรกิจ/องค์กรและผู้บริหาร
๓. สามารถใช้ในการขับเคลื่อนวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ให้โต ๑๐X

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่สนใจ จำนวนรุ่นละ ๕๐ คน

ระยะเวลาอบรม

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

สถานที่

ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

การชำระเงิน

โอนเงินเข้า

ธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๐๕๙-๐-๒๒๕๓๔-๐

ชื่อบัญชี “โครงการอบรมศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์”

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต


โทร. ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕ และ ๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖

กำหนดการ

หลักสูตรฝึกอบรม OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

- ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. OKRs : คืออะไร เกิด พัฒนาและเป็นที่นิยมได้อย่างไร
- OKRs (Objectives & Key Results) ทำไมจึงถูกนำมาใช้ที่ Intel และ Google
- ความหมายที่แท้จริงของ OKRs เมื่อนำมาใช้ในธุรกิจ
แบบฝึกหัด : เราจะไปดวงจันทร์ (Moonshot Thinking)
- ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. ภาพรวมของ OKRs ในเชิงกลยุทธ์และการจัดการผลงาน(PM)
OKRs มาแทน KPIs (Key Performance Indicators) ใช่หรือไม่ หรือ สามารถใช้
ร่วมกันได้
- การนำ OKRs เข้ามาใช้ในองค์กร (Your OKRs Journey)
ขั้นตอนที่ ๑ An OKRs Development Plan
ขั้นตอนที่ ๒ The Creating Blocks of OKRs (VMS-Vision Mission & Strategy)
ขั้นตอนที่ ๓ A Developing Effective OKRs
ขั้นตอนที่ ๔ The Process to Set OKRs
ขั้นตอนที่ ๕ OKRs และการทบทวนผลงาน (Performance Feedback & Review)
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. Workshop : การเขียนวัตถุประสงค์ที่มีพลัง และผลลัพธ์สำคัญ (พร้อมการนำเสนอ)
สรุปลักษณะที่ดีของ Objectives & Key Results
- ๑๔.๐๐-๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่าง
- ๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น. การนำ OKRs เข้ามาใช้ในองค์กร (Your OKRs Journey) (ต่อ)
- ตัวอย่าง OKRs ของระดับธุรกิจ/องค์กร ฝ่ายงาน และระดับบุคคล
- การเชื่อมโยงและจัดวาง OKRs ทั้งองค์กร
- OKRs Scoring (การให้คะแนน OKRs)
- Performance Review and Linking to Incentive Compensation
(New PM เช่น Adobe Check-in Microsoft Feedback Review ฯลฯ)
- Managing ๑๐X with OKRs
บทบาทของผู้บริหารระดับสูงกับฝ่าย HR ในการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือ

ประวัติวิทยากร



ดร.ดนัย เทียนพุ่ม
ตำแหน่งปัจจุบัน : ที่ปรึกษารัฐกิจและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
 วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักสรีรพัฒนา นิต้า , ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
 กรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมมาภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับกลาง
 สถาบันพระปกเกล้า
 รางวัลนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย ปี 2552 ประเภทนักวิชาการและ
 ที่ปรึกษา โดยสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ม.ธรรมศาสตร์
 เข็มกิตติคุณ ชั้นที่ 4 สถาบันพระปกเกล้า ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์และสมควรยกย่อง (ปี 2558)
 เข็มเกียรติคุณแพทยสภา ปี 2557-2558
 โล่เกียรติยศรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น โรงเรียนมัธยมสันพิทยา ปี 2558
 โล่ประกาศนียบัตร ผู้ให้การสนับสนุนและสร้างคุณประโยชน์ในเรื่อง
 "ตำรวจไซเบอร์สงคราม เมืองเพชรบูรณ์" จากนายกเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ปี 2556
 ประกาศนียบัตร "Strategic Management Workshop" Haas School of Business,
 UC Berkeley(2005)
ความรับผิดชอบ อาจารย์พิเศษ โครงการป.เอกหลักสูตรบริหารการศึกษาระดับปริญญา
 วิทยาลัยปริญญาและการศึกษา ม.เซนต์จอห์น
 คอลัมน์นิตส์ นิตยสาร Market Plus
 Blogger @ www.facebook.com/groups/dntthailand
 อาจารย์และกรรมการหลักสูตร MBA มรภ.ภูเก็ต
 อาจารย์พิเศษ MBA ME, Smart Manager ม.รามคำแหง

การศึกษา:  Doctor of Management, Major Business Management, Suan Dusit University
 Certificated English for "Academic and Research Communication"
 at ICTE, The University of Queensland, Australia (2006)
 Master of Education (Educational Evaluation & Measurement)
 Chulalongkorn University
 Bachelor of Education (Mathematics), Srinakarinwirot University
 (Pathumwan Campus)

อบรมดูงาน:  Certificate of Participation on Educational Seminar Organized by Akita Prefectural
 Board of Education, Japan. (March 5, 2018)
 Certificate of Participation on The 1st TPQI Assessor's Day 2017 at Bangkok
 Certificated Program on "Leadership Training for Transformative Education"
 held on April 2-4, 2011 at Saint John's University of Thailand
 Visitation Program on "Business Trip in USA." (2010)
 Visitation Program on "The Educational System in Taiwan" (2009)
 Visitation Study on "Business and Culture of China" in Beijing (2005)
 Visitation Program on "Online Learning Asia 2002" at S'pore
 Visitation Program on "The New Economy" at S'pore (2000)
 Delegated on "the 8th World Congress of HRM" at Paris, France (2000)
 Visitation Program on "A New Business & HR Concept" at S'pore (1995)
 Certificated Program on "The World Congress of HRM '96" held at HK

ใบสมัคร

หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัดฤประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X

ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ชื่อ.....นามสกุล.....

บริษัท/หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
ดังนี้

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจง)

๑. ชื่อ..... ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๒. ชื่อ..... ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๓. ชื่อ..... ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๔. ชื่อ..... ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๕. ชื่อ..... ตำแหน่ง.....มือถือ.....

อาหาร ทวีไป มังสวิรัต เจ อิสลาม

(ลงชื่อ).....ผู้แจ้งรายชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วิธีการชำระเงิน

โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๐๕๙-๐-๒๒๕๓๔-๐ ชื่อบัญชี “โครงการอบรม
ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์” เมื่อวันที่

จำนวนเงิน.....บาท

**** กรุณาส่งใบสมัคร พร้อมหลักฐานการโอนเงินมาที่ ๐ ๒๖๖๘ ๙๔๑๑ หรือ ทาง E-mail :**

hcdteamwork@gmail.com พร้อมระบุชื่อผู้เข้าอบรม เบอร์โทรศัพท์ จำนวนเงิน

สอบถามรายละเอียดที่ ๐ ๒๒๔๑ ๖๕๔๔- ๔๕ หรือ ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕,๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖

**** รับจำนวนจำกัด ให้สิทธิ์สำหรับผู้ลงทะเบียนตามลำดับก่อนหลัง/ รับใบเสร็จรับเงินได้ในวันอบรม**

หมายเหตุ : ๑. การชำระเงินผ่านทางธนาคาร ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคาร
เรียกเก็บเอง