



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
เรื่อง การสรรหา การคัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๔๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา การคัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงาน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหามีจำนวนไม่น้อยกว่าห้ารูปหรือคน แต่ไม่เกินเจ็ดรูปหรือคน โดยมีผู้แทนหน่วยงานที่จะบรรจุบุคลากรไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งร่วมเป็นกรรมการด้วย และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้รายงานผลต่ออธิการบดี

ข้อ ๒ การสรรหา และการคัดเลือกบุคลากร ประเภทตำแหน่งวิชาการ ให้ดำเนินการโดยมีวิธีการและขั้นตอนการดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ การคัดเลือก ประเภทตำแหน่งวิชาการในระดับแรกเข้า มี ๓ ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ ๑ ให้ดำเนินการพิจารณาประเมินคุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา ประสพการณ์ ผลงานทางวิชาการ และสาขาวิชาของผู้สมัคร ให้ตรงกับลักษณะงานวิชาการของตำแหน่งที่จะบรรจุ

กรณีที่ผู้สมัครมีคุณวุฒิปริญญาโทให้พิจารณาถึงศักยภาพที่จะไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วย

ขั้นตอนที่ ๒ เมื่อผู้สมัครผ่านขั้นตอนที่ ๑ แล้ว ให้ดำเนินการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ทักษะคนดี ความสนใจ ความจริงจัง การแสดงออก มนุษยสัมพันธ์ และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๓ เมื่อผู้สมัครผ่านขั้นตอนที่ ๒ แล้ว ให้ดำเนินการจัดให้มีการทดสอบเชิงปฏิบัติการ เพื่อพิจารณาประเมินศักยภาพในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความสามารถด้านการสอน เช่น มีการวางแผนการสอนอย่างมีระบบ มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ และประเมินผลการเรียน

๒. ความสามารถด้านวิชาการ เช่น มีความรู้กว้างขวางในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ลึกซึ้งเกี่ยวกับสาขาวิชาที่สอน มีศักยภาพที่จะเป็นนักวิชาการที่ดี

๒.๒ การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ประเภทตำแหน่งวิชาการ ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ - และความชำนาญพิเศษ ตามนัยข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) คุณวุฒิ ต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิตั้งแต่ปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป และได้ศึกษาอบรมหรือปฏิบัติงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ภายหลัง จากได้ปริญญาดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี จนมีความรู้ ความสามารถและความชำนาญ เป็นพิเศษ

ในกรณีผู้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือผู้ที่ไม่มีความรู้ ใด ๆ แต่มีความสามารถและความชำนาญสูงมากเป็นพิเศษ ในสาขาวิชาการ หรือวิชาชีพที่ มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ ให้พิจารณาเป็นกรณีพิเศษเป็นราย ๆ ไป

(๒) วิธีการคัดเลือก ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ หรือวิธีการอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

(๓) การกำหนดเงินเดือนและการทดลองปฏิบัติงานให้พิจารณาจากประสบการณ์ หรือความชำนาญงานที่ตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย โดยอาจพิจารณากำหนดเงินเดือนตามคุณวุฒิขั้นสูงสุดที่ผู้นั้นได้รับมาก่อนแล้วอาจเพิ่มให้อีกไม่ต่ำกว่าปีละ ๑ ขั้น ตามประสบการณ์การปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ ภายหลังจากที่ได้รับคุณวุฒิขั้นสูงสุดมาแล้ว โดยให้มีการทดลองปฏิบัติงาน มีสัญญาจ้างทดลองการปฏิบัติงานหนึ่งปี

ในกรณีผู้มีประสบการณ์และมีความชำนาญสูงมากเป็นพิเศษให้บรรจุในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าที่กำหนดไว้ในวรรคก่อน โดยไม่ต้องมีการทดลองการปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ ๓ การสรรหา และการคัดเลือกบุคลากร ประเภทตำแหน่งวิชาชีพและบริหารทั่วไป และลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการโดยวิธีการดังต่อไปนี้

๓.๑ การสอบแข่งขัน ให้ใช้ในกรณีระดับแรกเข้า โดยให้กำหนดหลักสูตรการสอบแข่งขันไว้ ๒ ภาค พร้อมทั้งเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ดังนี้

๓.๑.๑ ภาคการสอบข้อเขียน (๓๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับ ดังมีรายวิชาที่จะสอบดังนี้

(๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่งทางธุรการและบริหารทั่วไป ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราวหรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม หรือให้แสดงแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้ กำหนดคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน และให้ทดสอบความรู้ความสามารถการใช้ภาษาไทย กำหนดคะแนน ๕๐ คะแนน

ตำแหน่งทางด้านวิชาชีพเฉพาะนั้น คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดวิชาอื่นให้สอบเป็นการทดแทนได้ตามความเหมาะสม คะแนนรวมต้องไม่เกิน ๑๐๐ คะแนน

(๒) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๒๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนหรือให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่น วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ทั้งนี้ จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดียว หรือแยกสอบเป็นหลายวิชาหรือหลายอย่าง โดยกำหนดคะแนนเต็มแต่ละวิชาหรือแต่ละอย่างได้ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นเหมาะสม

เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและวิธีใดให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย

๓.๑.๒ ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

(๑) ให้พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น เจตคติ ความสนใจ ความจริงใจ การแสดงออก มนุษยสัมพันธ์และบุคลิกภาพอื่น ๆ โดยการสัมภาษณ์

(๒) ให้ทดสอบการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบและได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์วิชาการวัดผลด้วย

การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

๓.๒ ในกรณีที่ต้องการเจ้าหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด ให้คณะกรรมการสรรหากำหนด ดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ให้ดำเนินการพิจารณาประเมินคุณวุฒิการศึกษา ผลการศึกษา ประสบการณ์ สาขาวิชาที่ศึกษาให้ตรงกับลักษณะงานและตำแหน่งที่จะบรรจุ ทั้งนี้อาจดำเนินการโดยตรงกับสถานศึกษาที่ผลิตก็ได้

ขั้นตอนที่ ๒ เมื่อผู้สมัครผ่านขั้นตอนที่ ๑ แล้ว ให้ดำเนินการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น เจตคติ ความสนใจ ความจริงใจ การแสดงออก มนุษยสัมพันธ์ และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๓ เมื่อผู้สมัครผ่านขั้นตอนที่ ๒ แล้วให้ดำเนินการทดสอบตามกิจกรรมที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๓.๓ ในกรณีที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญพิเศษ ตามบัญชี ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดพิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) คุณวุฒิ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับปริญญาตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และได้ศึกษาอบรมหรือปฏิบัติงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้

ภายหลังจากได้ปริญญาดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี จนมีความรู้ ความสามารถ และ ความชำนาญงานเป็นพิเศษ

ในกรณีผู้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าหรือผู้ที่ไม่มีความรู้ ความสามารถ และ ความชำนาญงานสูง ในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ ให้พิจารณาเป็นกรณีพิเศษเป็นราย ๆ ไป

(๒) วิธีการคัดเลือก ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการตามข้อ ๖.๑ หรือ ๖.๒ หรือวิธีการอื่นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓) การกำหนดเงินเดือนและการทดลองปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจาก ประสบการณ์ หรือความชำนาญงานที่ตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย โดยอาจพิจารณา กำหนดเงินเดือนตามคุณวุฒิขั้นสูงสุดที่ผู้นั้นได้รับมาก่อนแล้วอาจเพิ่มให้อีกไม่ต่ำกว่าปีละ ๑ ขั้น ตามประสบการณ์การปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ ภายหลังจากที่ได้รับคุณวุฒิขั้นสูงสุดมาแล้ว โดยให้มีการทดลองปฏิบัติงาน มีสัญญาจ้างทดลองการปฏิบัติงานหนึ่งปี

ในกรณีผู้มีประสบการณ์และมีความชำนาญสูงมาก ให้บรรจุในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าที่กำหนดไว้ในวรรคก่อน โดยไม่ต้องมีการทดลองการ ปฏิบัติงานก็ได้

กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง อาจกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้เหมาะสมกับการสรรหา และการคัดเลือกบุคลากรเป็น กรณี ๆ ไปได้

ข้อ ๔ ให้อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ดำเนินการประกาศรับสมัคร และประกาศผล

ข้อ ๕ ให้บุคลากรผู้ผ่านการสรรหา และการคัดเลือก ทดลองการปฏิบัติงาน โดยมี สัญญาจ้าง ส่วนระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๖ บุคลากรผู้ผ่านกระบวนการสรรหา และการคัดเลือก ในระดับแรกเข้า ตามความ ในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ ประเภทตำแหน่งวิชาการ จะต้องทดลองการปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนเต็ม มี กำหนดระยะเวลา ดังนี้

๖.๑ สัญญาเป็นเวลานานหนึ่งปี หรือตามระยะเวลาในสัญญาจ้างที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนขึ้นไป

๖.๒ ตามระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน หากบุคลากรประเภทตำแหน่งวิชาการ บุคคลใด ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรประจำ นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น

ข้อ ๗ บุคลากรผู้ผ่านกระบวนการสรรหา และการคัดเลือกในระดับแรกเข้า ตามความในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ ประเภทตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป จะต้องทดลองการปฏิบัติงาน โดยได้รับเงินเดือนเต็มเป็นเวลาหนึ่งปี หรือตามระยะเวลาในสัญญาจ้างที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนขึ้นไป

ข้อ ๘ บุคลากรผู้ผ่านกระบวนการสรรหา และการคัดเลือก ตามความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ ว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจพิจารณาให้มีการทดลองปฏิบัติงานหรือไม่ก็ได้ ตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่าห้ารูปหรือคน แต่ไม่เกินเจ็ดรูปหรือคน เพื่อทำหน้าที่ประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการประเมิน ทำการประเมินการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรผู้ผ่านกระบวนการสรรหา และการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างต่อเนื่องทุกภาคการศึกษา ทั้งนี้ให้นำผลการประเมินของแต่ละภาคการศึกษามาพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๑ เมื่อบุคลากรได้ทดลองปฏิบัติงานตามความในข้อ ๖ หรือ ข้อ ๗ และผ่านการทดลองการปฏิบัติงาน โดยมีผลการประเมินว่าเป็นผู้มีความสามารถเหมาะสมในด้านการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านความรับผิดชอบหน้าที่ ตลอดจนมีประสิทธิภาพและ

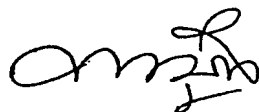
ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการ  
ประเมิน เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อให้อธิการบดีได้พิจารณา  
บรรจุแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๒ เมื่ออธิการบดีได้รับผลการพิจารณาตามข้อ ๑๑ ให้บรรจุบุคคลดังกล่าวเป็น  
บุคลากรประจำย่อนหลังไปตั้งแต่วันแรกที่ได้รับการสั่งให้ทดลองปฏิบัติงาน เป็นต้นไป

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้ได้รับการทดลองปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาใน  
สัญญาจ้าง หากคณะกรรมการประเมินพิจารณาว่ามีเหตุผลอันสมควรที่จะให้ผู้นั้นออกจากงาน  
ก็ให้คณะกรรมการประเมิน รายงานไปยังอธิการบดีเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
พิจารณาให้ความเห็นชอบ สั่งให้บุคลากรผู้นั้นพ้นจากสภาพการจ้างเป็นบุคลากร โดยไม่มีสิทธิ์  
ได้รับเงินกองทุนสะสมสมทบในส่วนที่มหาวิทยาลัยจัดให้

ข้อ ๑๔ การสั่งให้บุคลากรพ้นสภาพการจ้างตามข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยจะแจ้งเป็นลาย  
ลักษณ์อักษรให้ทราบล่วงหน้าก่อนการยกเลิกการจ้าง ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๒



(พระราชวรมนี)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย